

Российским законодательством закреплено право работников на безопасный труд. В соответствии с главой 34 Трудового кодекса РФ на работодателей возложена обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях. Общественный надзор и контроль за тем, как работодатели соблюдают требования трудового законодательства, осуществляет федеральная инспекция труда.

В отдельных сферах деятельности производить проверки исполнения законодательства об охране труда могут Ростехнадзор (в части опасных производств), Роспотребнадзор (по вопросам санитарного и эпидемиологического благополучия), профсоюзные инспекторы труда (имеют право на проверки в организациях, в которых работают члены данного профсоюза), и органы прокуратуры (наделенные в данном вопросе широкими полномочиями).

На основании опубликованных в средствах массовой информации данных о проведенных проверках можно составить перечень самых распространенных нарушений, допускаемых работодателями в вопросах охраны труда и возможных последствий данных нарушений.

1. Не проведение инструктажа по технике безопасности, отсутствие стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

Указанные нарушения грозят:

- неосознанным нарушением работником требований охраны труда;
- несчастным случаем на производстве;
- предписанием об устранении нарушения со стороны проверяющего лица;
- административной ответственностью работодателя по ст. 5.27 КоАП РФ;
- судебным спором с пострадавшим работником.

2. Нарушение режима труда и отдыха работников, который должен быть установлен в организации на основании ст. 212 ТК РФ.

Нарушение грозит:

- несчастным случаем на производстве из-за физической усталости работника, ослабления внимания;
- административной ответственностью работодателя за нарушение законодательства о труде;
- судебными разбирательствами с пострадавшим от несчастного случая на производстве.

### 3. Необеспечение работников спецодеждой и средствами защиты.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечить своевременную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 212 и 221 ТК РФ).

Данное нарушение грозит:

- травмами работников (несчастными случаями на производстве);
- административной ответственностью за нарушение законодательства о труде;
- судебными спорами с работниками.

### 4. Допуск сотрудников к работе без обязательного медосмотра.

Обязанность работодателя не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случаях медицинских противопоказаний, зафиксирована в ст. 212 и 213 ТК РФ.

Нарушения в подобных случаях грозят:

- травмами работников или даже смертью, наступившими в результате внезапного ухудшения здоровья работника во время исполнения трудовых обязанностей;
- административной ответственностью за нарушения законодательства о труде.

### 5. Не проведение специальной оценки условий труда работодателями грозит:

- предписанием контролирующего органа;
- административной ответственностью при установлении нарушения госинспектором или прокуратурой;
- иском в суд по инициативе контролирующего органа.

### 6. Невыполнение требований по расследованию несчастных случаев.

В большинстве случаев данное нарушение работодатели совершают по причине банального незнания порядка действий при наступлении несчастного случая на производстве, сроков оповещения о факте несчастного случая – в течение одних суток с момента наступления несчастного случая.

Нарушение этих требований грозит административной ответственностью работодателя

и уголовной ответственностью непосредственных нарушителей.

7. Отсутствие службы охраны труда, нормативной базы и обучения по охране труда.

Обязанность по созданию службы охраны труда или введению должности специалиста возложена только на работодателей, численность работников у которых превышает 50 человек.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку требований охраны труда (ст. 212, 217, 225 ТК РФ).

Подобные нарушения грозят работодателю административной ответственностью.

Подводя итог, заметим, что нарушения в области организации охраны труда многочисленны и многообразны, а санкции за нарушения требований ТК РФ в области охраны труда достаточно суровы.

Нарушения требований охраны труда выявляются контролирующими органами как при внеплановых проверках (когда такая проверка становится для работодателя неожиданностью), так и при плановых (когда работодатель имеет время на «подготовку»).

Нарушения требований охраны труда влекут не только административную ответственность работодателя и особое внимание контролирующего органа, но, самое главное, - риск травматизма и даже гибели работников.

Как показывает практика проверок, случаи единичных нарушений в области охраны труда среди работодателей редки. Как правило, контролирующий орган при проверке выявляет целый ряд таких нарушений.